



# Föreningens verksamhetspolicy

Östhammars Sportklubb

2022-03-02

## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>ÖSK: grundsyn</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Avsikten med ÖSK:s skrivna dokument</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Policyområden</b>	<b>2</b>
3.1	Klubbkänsla inom ÖSK	2
3.2	Elit – Bredd	3
3.3	Sportmannaskap	3
3.4	Idrottsledare – Ledare	4
3.5	Aktiva idrottsutövare	5
3.6	Föräldrar och Anhöriga	5
<b>4</b>	<b>Påföljd</b>	<b>6</b>
<b>5.</b>	<b>ÖSK:s policy – Ett levande dokument</b>	<b>6</b>

## Revideringar

1997-03-27 Dokumentet fastställt av Östhammars Sportklubbs huvudstyrelse

2005-04-06 Dokumentet överfört till digital form

2020-10-21 Rubriken ändrad och medlemstidning under punkt 3.1 strukits. Överfört på ÖSK dokumentmall

2022-03-02 Nyanserat kravet på matchdräkternas färger av praktiska skäl

# Policydokument

## 1 ÖSK:s grundsyn

Verksamheten inom ÖSK och förutsättningarna härför regleras i klubbens stadgar och de civilrättsliga regler som gäller för juridiska personer. Detta dokument kompletterar ÖSK:s stadgar.

I enlighet med stadgans anda och med acceptering av det moderna samhällets syn, skall klubbens organiseras så att verksamheten blir tillgänglig för alla barn som tillhör klubben och underställer sig dess villkor.

ÖSK:s färger är vitt och rött och dessa färger skall eftersträvas på föreningens matchdräkter. Avvikelser mot dessa färger kan accepteras av praktiska skäl.

## 2 Avsikten med ÖSK:s skrivna policydokument

Detta dokument syftar till:

**att** åstadkomma ett gemensamt synsätt i frågor som är viktiga för ÖSK

**att** tydliggöra ÖSK:s viljeinriktning då det gäller agerandet inom väsentliga områden av verksamheten

**att** göra klart ÖSK:s handlingslinje vid uppträdande som strider mot riktlinjerna i ÖSK:s policy

## 3 Policyområden

### 3.1 Klubbkänsla inom ÖSK

ÖSK som idrottsförening bildades 1917 och är således en mycket gammal förening med lång historia, anor och egen kultur. Traditionerna är många och medlemmarnas känsla för klubben är väsentlig för dess fortlevnad.

**Klubbkänslan för ÖSK skall upprätthållas och vidareutvecklas genom**

**att** med medlemskap uppnå en kamratskaps- och gemensamhetskänsla som synliggörs genom deltagande i ÖSK:s aktiviteter

**att** ÖSK:s namn förknippas med ett positivt och seriöst arbete inom idrottslig verksamhet med en bred rekryteringsbas

**att** huvudstyrelsen tillsammans med sektionssstyrelserna genom ett bra samarbete alltid skall verka för ÖSK:s bästa

**att** ÖSK:s namn exponeras på ett positivt sätt

**att** tidigare aktiva verkar i nya roller inom ÖSK

**att** ÖSK:s medlemmar periodiskt delges information om verksamheten på lämpligt sätt

### **3.2 Elit – Bredd**

Elit – breddsatsning framställs i allmänhet som ett motsattsförhållande. På en liten ort som vår är dock möjligheten att välja inriktning begränsad och ger sig själv i hög grad. En förutsättning för ÖSK:s verksamhet är generellt en bred bas. Detta kan leda till att elitnivån kan uppnås.

Det är ÖSK:s avsikt att arbeta i första hand så att samtliga medlemmar oavsett ålder bereds möjlighet att delta i klubbens olika aktiviteter.

#### **För verksamheten inom ÖSK gäller**

**att** verksamheten skall bedrivas genom så stor breddsatsning som möjligt. Detta är särskilt angeläget inom ungdomsverksamheten

**att** elitsatsningar i lagsporterna endast förekommer från juniornivå

**att** elitsatsningar endast sker för särskilda utövare i individuporter

### **3.3 Sportmannaskap**

Ett grundläggande begrepp i den verksamhet ÖSK bedriver är sportmannaskap.

#### **Med gott sportmannaskap förstås**

**att** följa regler som gäller och då särskilt tänka på objektivitet och ärligt spel

**att** i ansvariga situationer visa personligt mod och våga påtala vad som är rätt eller fel

**att** tänka på att man betraktas som företrädare för ÖSK och den där rådande kulturen

**att** tänka på rollen som förebild såväl på som utanför banan

ÖSK verkar för att fortbilda i sportmannaskap som sker exempelvis genom deltagande i Fair Play aktiviteter.

### **3.4 Idrottsledare – Tränare**

Idrottsledarens sätt att förhålla sig till laget eller träningsgruppen påverkar i mycket hög grad hur stämningen i gruppen blir och vilka resultat gruppen kommer att uppnå.

Ledaren har en mängd olika förväntningar på sig från olika intressen såsom aktiva idrottsutövare, föräldrar, styrelse, sponsorer etc. Alla krav kan inte alltid uppfyllas utan konflikter. Det är därför viktigt att en idrottsledare ges möjlighet till utbildning och utveckling.

Erfarenheter har visat att det är bra om ledarskapet kan delas upp i sportsligt och administrativt ledarskap. Detta är viktigt ur flera aspekter, dels avlastas idrottsledarnas administrativa uppgifter, dels blir fler involverade i verksamheten. Ett starkt krav på alla ledare är att man i sin roll alltid är ett föredöme och att man skall agera och uppträda utifrån detta.

Barn och ungdomar är mycket känsliga för rättvisa och konsekvent behandling. Som ledare skall man vara medveten om detta och iakttaga ett gott sportmannaskap.

Ledare skall aktivt leda utan att vara diktatoriska. Att vara lyhörd och kunna lyssna på gruppens åsikt är en viktig egenskap.

Idrottsledare skall besitta eller ges möjlighet att få kunskap om ledarskap, klubbens organisation och regler, fysiologi och pedagogik. Det är en merit att vidareutvecklas inom eget verksamhetsområde.

#### **Följande krav på ledare inom ÖSK gäller**

**att** ledaren skall vara intresserad av och positiv till sitt uppdrag

**att** ledaren skall vara ett föredöme för deltagarna

**att** ledaren skall verka för rättvisa mellan deltagarna

**att** ledning sker genom ett dynamiskt och demokratiskt ledarskap

**att** vara positiv till utbildning och vidareutveckling

**att** i de administrativa uppgifterna ha god ordning och reda

### **3.5 Aktiva idrottsutövare**

**att** delta i olika verksamheter förutsätter ett uppträdande och agerande inom givna spelregler. Regelverket skall vara utformat så att det upplevs som naturligt för den enskilde utövaren liksom att det skall vara ett stöd för idrottsledaren.

#### **Den aktive idrottsutövaren inom ÖSK skall verka för**

**att** vara en god kamrat, lyssna på sina kamrater samt ha en positiv syn på verksamheten

**att** visa disciplin genom att lyssna på ledaren, hålla fastställda tider ellr i tid meddela frånvaro samt i det dagliga uppträdandet visa ett gott sportmannaskap

**att** visa respekt för kamrater, ledare, motspelare, domare och föräldrar

**att** ställa upp för föreningen ÖSK och fullgöra de uppgifter som krävs för verksamhetens framskridande såväl inom som utanför den direkt sportsliga aktiviteten

### **3.6 Föräldrar och anhöriga**

Det är angeläget att det råder ett gott förhållande mellan ledare, aktiva och föräldrar/anhöriga.

#### **ÖSK finner följande naturligt och förväntar sig**

**att** föräldrar/anhöriga inser sin roll som föredöme och uppträder ansvarsfullt och sportmannamässigt vid sidan av matcharenan

**att** ledare och tränare under eget ansvar leder de aktiva

**att** vid eventuell kritik mot ledare, tränare och aktiva ta upp detta med vederbörande efter match/träningspass – ej under pågående aktivitet

**att** föräldrar/anhöriga efter egen förmåga och möjlighet deltar i av föreningen anordnade aktiviteter. I synnerhet den som framför krav på förändring bör vara beredd att aktivt medverka till dess genomförand

## **4 Påföljd**

ÖSK:s policy utgör en grund för korrekt agerande. Avvikelse från dessa riktlinjer kan komma att skada ÖSK som en ideellt arbetande klubb och äventyra klubbandan och bör därför leda till påföljd.

### **Inom ÖSK gäller**

**att** bestämmelser utfärdade av högre instans skall följas

**att** påföljden skall gälla vid deltagande i ÖSK aktiviteter

**att** följande påföljder skall ifrågasättas:

Tillrättavisning – varning

Avvisning

Uteslutning

Vägran att följa beslut om påföljd leder till påföljd på högre nivå

## **4 ÖSK:s policy – ett levande dokument**

Det åligger huvudstyrelsen i samråd med sektionernas styrelser att tillse att ÖSK:s policy hålls levande.